



| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Sistema Qualità certificato</p>  <p>ISO 9001:2000 Certificato n° 15 100 85405</p> | <p>Certificazione Etica Sistema Gestione della Responsabilità Sociale</p>  <p>SA 8000:2001 Certificato n° SA-367</p> | <p>Progettazione ed erogazione di corsi di formazione professionale;</p> <p>Progettazione e gestione di iniziative in ambito nazionale e comunitario nel settore socio-sanitario e per l'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati;</p> <p>Pratica delle pari opportunità di genere e diffusione delle buone prassi nelle cooperative consorziate;</p> <p>Ricerca in campo sociale e socio-sanitario.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Codice Etico

**Approvato dall'Assemblea Generale dei soci
del 19 Giugno 2006**

ELPENDU' scrl . Consorzio fra Cooperative Sociali

70042 Mola di Bari (BA) – Via Ricciotto Canudo n. 12 – Tel ++39.080.47.37.580 – 080.47.37.587 fax ++39.080.47.31.042

e-mail: elpendu@elpendu.it – Sito Internet: www.elpendu.it

Codice Fiscale-P.IVA 04645010721 – Camera di Commercio di Bari n. 326646

Albo Nazionale delle società Cooperative n. A163730 - Albo Reg.le pugliese delle Coop. Sociali, sezione C, progressivo n. 5



| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Sistema Qualità certificato</p>  <p>ISO 9001:2000 Certificato n° 15 100 85405</p> | <p>Certificazione Etica Sistema Gestione della Responsabilità Sociale</p>  <p>SA 8000:2001 Certificato n° SA-367</p> | <p>Progettazione ed erogazione di corsi di formazione professionale;</p> <p>Progettazione e gestione di iniziative in ambito nazionale e comunitario nel settore socio-sanitario e per l'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati;</p> <p>Pratica delle pari opportunità di genere e diffusione delle buone prassi nelle cooperative consorziate;</p> <p>Ricerca in campo sociale e socio-sanitario.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Il Consorzio Elpendù e le cooperative socie garantiscono che i propri rappresentanti, soci, lavoratori e collaboratori hanno consapevolezza del significato etico delle loro azioni, non perseguendo il lucro personale o aziendale, rispettando le leggi vigenti e le norme previste dallo Statuto Sociale.

“Il Consorzio considera un valore irrinunciabile il rispetto della libertà di ogni uomo, indipendentemente dal credo religioso o politico, dal colore della pelle o dalla sua condizione sociale. Il consorzio promuove lo sviluppo di una rete di servizi finalizzati al miglioramento della qualità della vita, al superamento del disagio sociale e alla rimozione di tutti quegli ostacoli che possono limitare la partecipazione attiva di tutti i cittadini alla vita sociale.

La sua azione, rivolta naturalmente verso gli strati più deboli della società, mira a garantire i diritti fondamentali di ogni cittadino, attraverso la sua piena emancipazione e integrazione nella società.”

Il Consorzio impegna i propri associati a perseguire le seguenti linee di indirizzo che i cooperatori sociali devono osservare nel loro lavoro e che orientano le scelte e il comportamento nei diversi livelli di responsabilità ed ambiti di attività.

Il codice si applica in relazione a tutte le tipologie di attività che vedono impegnati il Consorzio Elpendù e le Cooperative socie e riguardanti la gestione delle attività, le attività formative e progettuali, le alleanze imprenditoriali.

1. Principi generali

I principi enunciati nel presente paragrafo fanno in particolare riferimento a “I valori Guida” approvati dalla Direzione Nazionale della Lega Nazionale Cooperative e Mutue il 14 Luglio 1993, e al “Patto Associativo del Forum del Terzo Settore di Bari” del 16 dicembre 2004, strutture associative a cui Elpendù aderisce.

Le cooperative sociali del Consorzio Elpendu' hanno lo scopo di **perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini** attraverso:

- la gestione di servizi socio - sanitari ed educativi;
- lo svolgimento di attività diverse – agricole - industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Allo scopo innanzi detto si uniformano le attività e le modalità di gestione del Consorzio Elpendù e delle Cooperative sociali socie.

ELPENDU' scrl . Consorzio fra Cooperative Sociali

70042 Mola di Bari (BA) – Via Ricciotto Canudo n. 12 – Tel ++39.080.47.37.580 – 080.47.37.587 fax ++39.080.47.31.042

e-mail: elpendu@elpendu.it – Sito Internet: www.elpendu.it

Codice Fiscale-P.IVA 04645010721 – Camera di Commercio di Bari n. 326646



| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Sistema Qualità certificato</p>  <p>ISO 9001:2000 Certificato n° 15 100 85405</p> | <p>Certificazione Etica Sistema Gestione della Responsabilità Sociale</p>  <p>SA 8000:2001 Certificato n° SA-367</p> | <p>Progettazione ed erogazione di corsi di formazione professionale;</p> <p>Progettazione e gestione di iniziative in ambito nazionale e comunitario nel settore socio-sanitario e per l'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati;</p> <p>Pratica delle pari opportunità di genere e diffusione delle buone prassi nelle cooperative consorziate;</p> <p>Ricerca in campo sociale e socio-sanitario.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Il Consorzio Elpendù e le cooperative ad esso associate si fondano sul **principio di solidarietà**, assunto quale regola e segno distintivo: il cooperatore si manifesta innanzitutto con il rispetto per le persone.

La mutualità cooperativa, definita dai principi dell'Alleanza Cooperativa Internazionale, non è solo un modo di produrre e distribuire la ricchezza, ma una concezione dei rapporti umani: al fondo di ogni relazione o transazione tra soggetti economici esistono sempre i rapporti umani.

Le cooperative socie regolano i rapporti interni sulla base del **principio di democrazia**, considerando il pluralismo sempre un bene.

Le cooperative trovano le proprie radici nel **valore dell'imprenditorialità associata**, ricercano il proprio sviluppo nel mercato, considerano proprio fine il miglioramento delle condizioni materiali, morali e civili dell'uomo.

Esse interpretano il mercato come un luogo di produzione di ricchezza, di rispetto della salute e dell'ambiente, di sviluppo dell'economia sociale; agiscono nel mercato non solo in osservanza delle leggi, ma secondo i principi di giustizia e utilità per i propri soci e per la collettività.

Nei rapporti che intrattiene con le altre forze economiche, politiche e sociali esse rispettano la loro natura, opinione, cultura e agiscono secondo la propria originalità, autonomia, capacità di proposta.

Il Consorzio Elpendù e le cooperative socie concorrono allo sviluppo del mercato migliorando le imprese esistenti e creandone di nuove; organizzando la domanda e rispondendo ai bisogni della collettività.

Il Consorzio identifica come **principale risorsa** della cooperazione sociale quella rappresentata dagli **individui** che fanno parte delle imprese cooperative ad esso associate, i loro soci (secondo le varie tipologie e qualifiche) e i collaboratori che a vario titolo vengono coinvolti nelle attività.

Ogni cooperativa deve valorizzarne il lavoro, stimolarne e riconoscerne la creatività, la professionalità, l'impegno e la capacità di collaborare per il raggiungimento degli obiettivi comuni.

Le imprese cooperative socie del Consorzio, e quindi ogni singolo socio o collaboratore che per essa operi, devono agire attraverso la **qualità dei lavori che svolgono, la trasparenza, l'onestà e la correttezza dei comportamenti e della comunicazione** sia all'interno che all'esterno della propria impresa. Al cooperatore si richiede franchezza, spirito di giustizia e senso di responsabilità qualunque sia il suo ruolo o la sua posizione.

ELPENDU' srl . Consorzio fra Cooperative Sociali

70042 Mola di Bari (BA) – Via Ricciotto Canudo n. 12 – Tel ++39.080.47.37.580 – 080.47.37.587 fax ++39.080.47.31.042

e-mail: elpendu@elpendu.it – Sito Internet: www.elpendu.it

Codice Fiscale-P.IVA 04645010721 – Camera di Commercio di Bari n. 326646



| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Sistema Qualità certificato</p>  <p>ISO 9001:2000 Certificato n° 15 100 85405</p> | <p>Certificazione Etica Sistema Gestione della Responsabilità Sociale</p>  <p>SA 8000:2001 Certificato n° SA-367</p> | <p>Progettazione ed erogazione di corsi di formazione professionale;</p> <p>Progettazione e gestione di iniziative in ambito nazionale e comunitario nel settore socio-sanitario e per l'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati;</p> <p>Pratica delle pari opportunità di genere e diffusione delle buone prassi nelle cooperative consorziate;</p> <p>Ricerca in campo sociale e socio-sanitario.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

1.1 L'impresa.

L'impresa è il frutto della volontà, dell'impegno, della creatività, dei saperi e delle competenze, dei sacrifici e del lavoro dei cooperatori, lo strumento principale che questi si danno per raggiungere i propri fini.

L'impresa deve essere sviluppata, promossa e difesa nelle sue parti materiali e immateriali. Responsabilità di tutti i cooperatori è il miglioramento continuo dell'impresa in toto, nella sue parti materiali e immateriali.

Di ciò essi sono responsabili nei confronti di coloro che hanno fondato l'impresa, nei confronti dei soci che trovano in essa il mezzo del proprio miglioramento materiale e morale, nei confronti dei cooperatori futuri, per i quali l'impresa si sviluppa e si migliora.

1.2 Cooperatore, Socio

Coloro che operano all'interno della cooperazione si associano per soddisfare - con il reciproco aiuto - i propri bisogni, ma non solo: essi attribuiscono al proprio comportamento un significato più ampio, ovvero agire assieme per il proprio bene ma anche per il bene comune.

Un cooperatore non necessariamente deve essere socio della cooperativa nella quale opera, tuttavia ne deve condividere i principi e deve agire per lo sviluppo della cooperazione improntando il proprio operato ai principi etici del presente codice.

1.3 Risorse e patrimoni cooperativi

I patrimoni materiali accumulati nelle imprese sono la testimonianza delle capacità passate e presenti che queste hanno sviluppato; essi sono altresì il mezzo per sviluppare le capacità future. La indivisibilità dei patrimoni cooperativi manifesta la loro natura strumentale, indirizzata a servire le funzioni umane.

Tuttavia il principale patrimonio cooperativo è rappresentato dai cooperatori stessi, con la loro esperienza, le loro conoscenze e con la forza morale di cui dispongono.

L'accrescimento del patrimonio è dunque innanzitutto costituito dalla crescita dei cooperatori.

I cooperatori utilizzano le loro competenze ed esperienze all'interno del movimento cooperativo, conservandone la piena proprietà e hanno anzi il dovere di arricchirle e svilupparle.

Le cooperative non considereranno le competenze e le esperienze dei cooperatori disgiunte da loro stessi: l'utilizzo delle loro competenze passa attraverso il rispetto e la tutela della loro individualità.

ELPENDU' scrl . Consorzio fra Cooperative Sociali

70042 Mola di Bari (BA) - Via Ricciotto Canudo n. 12 - Tel ++39.080.47.37.580 - 080.47.37.587 fax ++39.080.47.31.042

e-mail: elpendu@elpendu.it - Sito Internet: www.elpendu.it

Codice Fiscale-P.IVA 04645010721 - Camera di Commercio di Bari n. 326646



| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Sistema Qualità certificato</p>  <p>ISO 9001:2000 Certificato n° 15 100 85405</p> | <p>Certificazione Etica Sistema Gestione della Responsabilità Sociale</p>  <p>SA 8000:2001 Certificato n° SA-367</p> | <p>Progettazione ed erogazione di corsi di formazione professionale;</p> <p>Progettazione e gestione di iniziative in ambito nazionale e comunitario nel settore socio-sanitario e per l'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati;</p> <p>Pratica delle pari opportunità di genere e diffusione delle buone prassi nelle cooperative consorziate;</p> <p>Ricerca in campo sociale e socio-sanitario.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

1.4 L'individualità

Non esiste alcun "interesse superiore o generale" che possa prevaricare l'esigenza e il diritto del singolo di vedere promossa e riconosciuta la propria individualità.

Nell'interesse generale deve essere contenuto e visibile, almeno nel lungo periodo o nella prospettiva, l'interesse individuale. Ciò avviene dando all'individuo, attraverso l'esercizio della democrazia, la possibilità di concorrere attivamente alla definizione dell'interesse superiore o generale.

1.5 Diritti

Ogni cooperativa socia del Consorzio garantisce ai propri soci e collaboratori, nel rispetto delle pari opportunità, l'esercizio pieno e consapevole degli indispensabili diritti umani e sociali, promuovendo in essi un processo positivo finalizzato al raggiungimento di un'elevata qualità del proprio "sapere", "saper essere", "saper fare". Ogni cooperativa sostiene la partecipazione attiva dei operatori alla realizzazione dei processi ideativi, organizzativi e produttivi della cooperativa, valorizzandone il lavoro intellettuale e manuale, ricercando le risorse economiche, tecniche e strumentali per dare continuità lavorativa e prospettiva nel tempo.

La cooperativa socia stimola nei operatori la creatività, la professionalità, la ricerca, favorendone l'iniziativa e l'autonomia attraverso l'acquisizione di responsabilità sostenibili rispetto a cariche, ruoli e funzioni assegnate o concordate utili ai fini della missione della cooperativa stessa.

La cooperativa socia risponde ai bisogni di formazione dei operatori e sollecita la capacità di collaborare per il raggiungimento degli obiettivi comuni.

Tutto ciò all'interno di un processo di innovazione e di valorizzazione della memoria e della coscienza storica della cooperativa stessa.

1.6 Sostenibilità

I operatori si impegnano ad operare non solo per il soddisfacimento dei propri bisogni, ma anche per migliorare e salvaguardare le condizioni di vita dell'intera comunità presente e di quella futura. Essi, nel proprio agire, devono elaborare e sostenere modelli economici e di sviluppo locale, solidali, etici e sostenibili, sensibili alle istanze ed ai bisogni dei cittadini, singoli ed associati, soprattutto appartenenti alle fasce deboli della società. Il loro comportamento deve essere attento al rispetto ed alla salvaguardia degli equilibri socio-ambientali. Il mercato va considerato come un luogo di produzione di ricchezza, di rispetto della salute e dell'ambiente, di sviluppo dell'economia sociale.

ELPENDU' scrl . Consorzio fra Cooperative Sociali

70042 Mola di Bari (BA) – Via Ricciotto Canudo n. 12 – Tel ++39.080.47.37.580 – 080.47.37.587 fax ++39.080.47.31.042

e-mail: elpendu@elpendu.it – Sito Internet: www.elpendu.it

Codice Fiscale-P.IVA 04645010721 – Camera di Commercio di Bari n. 326646



| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Sistema Qualità certificato</p>  <p>ISO 9001:2000 Certificato n° 15 100 85405</p> | <p>Certificazione Etica Sistema Gestione della Responsabilità Sociale</p>  <p>SA 8000:2001 Certificato n° SA-367</p> | <p>Progettazione ed erogazione di corsi di formazione professionale;</p> <p>Progettazione e gestione di iniziative in ambito nazionale e comunitario nel settore socio-sanitario e per l'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati;</p> <p>Pratica delle pari opportunità di genere e diffusione delle buone prassi nelle cooperative consorziate;</p> <p>Ricerca in campo sociale e socio-sanitario.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

1.7 La trasparenza

Il Consorzio Elpendù e le cooperative socie garantiscono la massima circolazione delle comunicazioni al proprio interno e all'esterno in modo che la produzione e la distribuzione della ricchezza, l'utilizzo dei patrimoni comuni siano realizzati nella massima chiarezza, evitando di confondere la riservatezza imprenditoriale con il segreto, soprattutto verso i soci.

1.8 Il lavoro

I cooperatori concorrono alla creazione della ricchezza comune con il proprio lavoro, con la propria disponibilità, con la propria attenzione verso la cooperativa.

Il lavoro del cooperatore - quando esso sia dipendente della cooperativa - deve essere sufficiente a remunerare se stesso, a garantire lo sviluppo dell'organizzazione, a realizzare le azioni di diffusione della cooperazione nello spazio e nel tempo.

Il lavoro cooperativo si esplica anche nell'attività di diffusione, attuazione e rafforzamento dell'idea cooperativa, attraverso l'allargamento delle funzioni umane, della creazione di nuove utilità, di migliori relazioni tra gli uomini.

1.9 Ruolo, funzione, posizione

La responsabilità dei cooperatori attiene prima di tutto al ruolo professionale che ricoprono, alla funzione amministrativa a cui sono chiamati, al lavoro che svolgono.

Essi tuttavia non dimenticano mai che questi ruoli e funzioni hanno come scopo principale lo sviluppo della cooperazione, lo sviluppo dello spirito cooperativo e della solidarietà.

1.10 La responsabilità

La sempre maggior responsabilità degli individui, come prima manifestazione di libertà, è uno degli obiettivi principali della cooperazione.

La responsabilità, che attiene al rapporto tra gli atti e i loro effetti, è prima di tutto d'ogni singolo cooperatore, secondariamente del gruppo e dell'organizzazione in ragione dei mandati ricevuti e in relazione alla vita della cooperativa.

1.11 Autonomia

Ogni cooperativa socia di Elpendu' è libera di organizzarsi e operare secondo proprie progettualità, stili e metodi, fermo restando il rispetto dello statuto del Consorzio e del presente Codice Etico. L'autonomia, infatti, garantisce la massimizzazione degli elementi distintivi di cui ogni cooperativa dispone e favorisce l'attrazione e la gestione originale delle proprie risorse.

ELPENDU' srl . Consorzio fra Cooperative Sociali

70042 Mola di Bari (BA) - Via Ricciotto Canudo n. 12 - Tel ++39.080.47.37.580 - 080.47.37.587 fax ++39.080.47.31.042

e-mail: elpendu@elpendu.it - Sito Internet: www.elpendu.it

Codice Fiscale-P.IVA 04645010721 - Camera di Commercio di Bari n. 326646



| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Sistema Qualità certificato</p>  <p>ISO 9001:2000 Certificato n° 15 100 85405</p> | <p>Certificazione Etica Sistema Gestione della Responsabilità Sociale</p>  <p>SA 8000:2001 Certificato n° SA-367</p> | <p>Progettazione ed erogazione di corsi di formazione professionale;</p> <p>Progettazione e gestione di iniziative in ambito nazionale e comunitario nel settore socio-sanitario e per l'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati;</p> <p>Pratica delle pari opportunità di genere e diffusione delle buone prassi nelle cooperative consorziate;</p> <p>Ricerca in campo sociale e socio-sanitario.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

1.12 La promozione cooperativa

Il Consorzio Elpendù si impegna a valorizzare, all'interno di ogni cooperativa socia, la cultura della cooperazione vista come risposta ai bisogni e ai diritti di giustizia, di dignità umana e di lavoro per i propri soci e per la collettività. Tutte le cooperative socie concorrono allo sviluppo del mercato migliorando la propria qualità produttiva e favorendo la creazione di nuove cooperative. Il Consorzio Elpendù e le cooperative socie si impegnano a rispondere ai bisogni espliciti ed impliciti della collettività, nell'obiettivo generale del miglioramento delle condizioni materiali, morali e civili dei cittadini.

1.13 La democrazia

La democrazia è principio fondante e valore costitutivo della cooperazione. La democrazia cooperativa è una democrazia rappresentativa e partecipata. Gli strumenti principali della democrazia sono la Costituzione, gli statuti, i regolamenti, le forme del controllo. Non esiste democrazia cooperativa se le sue istituzioni non sono costruite, adattate, rinnovate, nutrite con il concorso diretto dei operatori. Il Consorzio Elpendù e le cooperative socie si impegnano a promuovere al proprio interno percorsi di cittadinanza attiva e di partecipazione paritaria dei soci alla realizzazione degli scopi definiti, nel rispetto delle regole statutarie e delle decisioni assunte, quali espressione del sentire comune e della volontà della maggioranza dei suoi associati. Il cooperatore infatti decide nella propria impresa, nel proprio ambito economico e sociale, nella propria città ed influisce, con il proprio voto, non solo all'interno della cooperativa: il significato e l'effetto di quel voto si prolunga dalla cooperativa alla cooperazione e da essa alla società. Le cooperative socie si impegnano a ridurre al minimo ciò che è tacito, a sviluppare al massimo il principio di responsabilità.

1.14 La solidarietà

La solidarietà è un valore che si realizza tra individui. Sono essi gli unici protagonisti, responsabili e beneficiari del principio della solidarietà, anche se per manifestarla si avvalgono di strumenti e organizzazioni, come le cooperative, le associazioni o altre forme di aggregazione. Dunque il substrato della solidarietà imprenditoriale si richiama anch'esso a valori propriamente umani, congiunti al senso di appartenenza. Non esiste un principio di solidarietà completamente impersonale.

ELPENDU' scrl . Consorzio fra Cooperative Sociali

70042 Mola di Bari (BA) – Via Ricciotto Canudo n. 12 – Tel ++39.080.47.37.580 – 080.47.37.587 fax ++39.080.47.31.042

e-mail: elpendu@elpendu.it – Sito Internet: www.elpendu.it

Codice Fiscale-P.IVA 04645010721 – Camera di Commercio di Bari n. 326646



| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Sistema Qualità certificato</p>  <p>ISO 9001:2000 Certificato n° 15 100 85405</p> | <p>Certificazione Etica Sistema Gestione della Responsabilità Sociale</p>  <p>SA 8000:2001 Certificato n° SA-367</p> | <p>Progettazione ed erogazione di corsi di formazione professionale;</p> <p>Progettazione e gestione di iniziative in ambito nazionale e comunitario nel settore socio-sanitario e per l'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati;</p> <p>Pratica delle pari opportunità di genere e diffusione delle buone prassi nelle cooperative consorziate;</p> <p>Ricerca in campo sociale e socio-sanitario.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

1.15 Il mercato e la competizione

La cooperazione concorre alla costruzione di un mercato ove gli elementi principali siano la capacità di produrre ricchezza, la qualità delle reciproche prestazioni, la limpida competizione, la chiarezza dei reciproci vantaggi, il rispetto di coloro che non sono direttamente coinvolti nelle transazioni.

Non esiste per la cooperazione un mercato di cui si possano accettare supinamente le regole: nei mercati partecipati dalla cooperazione deve riflettersi il suo sforzo di analizzarne e migliorarne le regole.

1.16 Struttura morale e sviluppo economico

Possedere una salda struttura morale, avere dei principi, desiderare il bene dei propri simili, sforzarsi per migliorare la società e le sue leggi non significa mettere i fatti dell'economia in secondo piano. Tutt'altro. Una salda struttura morale è un vantaggio competitivo, perché determina i capisaldi all'interno dei quali gli scambi si realizzano più agevolmente.

La possibilità di attrarre gli altri uomini e donne con una visione sociale oltre che economica diviene un potente punto di forza, perché ogni volta che essi entreranno in relazione con noi, anche per una pura transazione commerciale, essi saranno toccati e toccheranno i nostri valori.

Anche in questo modo si realizza la diffusione della cooperazione, e la sua funzione sociale

1.17 Le attività formative

La formazione continua degli operatori e la individuazione e formazione di nuovi profili professionali finalizzati al soddisfacimento dei bisogni della persona in continua evoluzione e all'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati sono obiettivi fondamentali del Consorzio Elpendu' e delle Cooperative associate. Queste si impegnano a sensibilizzare al proprio interno i propri associati e collaboratori verso la realizzazione di percorsi di formazione professionale ed umana permanenti al fine di una migliore e più adeguata professionalità (idee, strumenti, metodi, scambi di esperienza) e competenza umana all'interno delle proprie attività, servizi e progetti. Tali obiettivi potranno essere realizzati attraverso la progettazione e realizzazione di attività formative e di "progetti pilota".

Le attività formative ed i progetti pilota innanzi detti promossi e realizzati da Elpendu' sono finalizzati all'aggiornamento professionale dei soci delle Cooperative socie, dei loro dipendenti e delle persone che le stesse devono assumere per il consolidamento delle loro attività e per la realizzazione, nell'ambito degli scopi istituzionali, di nuovi servizi ed attività.

ELPENDU' srl . Consorzio fra Cooperative Sociali

70042 Mola di Bari (BA) – Via Ricciotto Canudo n. 12 – Tel ++39.080.47.37.580 – 080.47.37.587 fax ++39.080.47.31.042

e-mail: elpendu@elpendu.it – Sito Internet: www.elpendu.it

Codice Fiscale-P.IVA 04645010721 – Camera di Commercio di Bari n. 326646



| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Sistema Qualità certificato</p>  <p>ISO 9001:2000 Certificato n° 15 100 85405</p> | <p>Certificazione Etica Sistema Gestione della Responsabilità Sociale</p>  <p>SA 8000:2001 Certificato n° SA-367</p> | <p>Progettazione ed erogazione di corsi di formazione professionale;</p> <p>Progettazione e gestione di iniziative in ambito nazionale e comunitario nel settore socio-sanitario e per l'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati;</p> <p>Pratica delle pari opportunità di genere e diffusione delle buone prassi nelle cooperative consorziate;</p> <p>Ricerca in campo sociale e socio-sanitario.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Per la progettazione e realizzazione di attività formative sempre più avanzate sia dal punto di vista dei contenuti che dal punto di vista tecnologico, Elpendù e le Cooperative Sociali associate in via prioritaria definiscono partenariati e rapporti con il Mondo Accademico, Istituzionale ed imprenditoriale, profit e non profit.

I rapporti di partenariato, che potranno esprimersi nelle forme previste dalla legislazione, nonché le collaborazioni professionali (anche per la realizzazione di docenze) dovranno sempre essere improntati al rispetto delle Leggi, del presente codice etico e dello statuto ed il loro mancato rispetto comporterà l'automatica decadenza degli stessi.

2. La gestione delle attività:

I soci e gli operatori impegnati all'interno delle cooperative socie del Consorzio nei servizi e nelle attività rivolti alla persona, alla comunità e all'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati, realizzati dal consorzio e dalle cooperative socie devono improntare le proprie attività nel rispetto di principi etici e deontologici definiti. In particolare il cooperatore sociale nel suo lavoro:

- Riconosce il valore, la dignità e l'unicità di tutte le persone con cui si relaziona e collabora, il rispetto dei loro diritti universalmente riconosciuti e l'affermazione delle qualità originali delle persone: libertà, uguaglianza, socialità, solidarietà, partecipazione;
- Valorizza l'autonomia della persona, la soggettività, la capacità di assunzione di responsabilità; sollecita l'uso delle risorse proprie della persona e della comunità nel prevenire ed affrontare situazioni di bisogno o di disagio; promuove ogni iniziativa atta a ridurre i rischi di emarginazione e di esclusione;
- Accetta ed accoglie ogni persona come unica e distinta considerando il suo contesto di vita e di relazione.
- Svolge il suo lavoro senza discriminazione di etnia, di nazionalità, di religione, di condizione sociale, di ideologia politica o di qualsiasi altra differenza o caratteristica personale, riconoscendo allo stesso modo i legami di amore che sono fondati sul sangue, sul matrimonio o sulla reciproca dedizione indipendentemente dal sesso, dal gruppo, dal territorio;
- Opera tenendo conto dei fondamenti etici e scientifici, valorizzando l'autonomia operativa, l'indipendenza di giudizio e le competenze;
- Impegna la sua competenza per promuovere la piena autodeterminazione delle persone, la loro potenzialità ed autonomia, le loro risorse;
- Fornisce doverosamente agli utenti, nella relazione di aiuto, la più ampia informazione sui loro diritti;
-
-

ELPENDU' srl . Consorzio fra Cooperative Sociali

70042 Mola di Bari (BA) – Via Ricciotto Canudo n. 12 – Tel ++39.080.47.37.580 – 080.47.37.587 fax ++39.080.47.31.042

e-mail: elpendu@elpendu.it – Sito Internet: www.elpendu.it

Codice Fiscale-P.IVA 04645010721 – Camera di Commercio di Bari n. 326646



| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Sistema Qualità certificato</p>  <p>ISO 9001:2000 Certificato n° 15 100 85405</p> | <p>Certificazione Etica Sistema Gestione della Responsabilità Sociale</p>  <p>SA 8000:2001 Certificato n° SA-367</p> | <p>Progettazione ed erogazione di corsi di formazione professionale;</p> <p>Progettazione e gestione di iniziative in ambito nazionale e comunitario nel settore socio-sanitario e per l'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati;</p> <p>Pratica delle pari opportunità di genere e diffusione delle buone prassi nelle cooperative consorziate;</p> <p>Ricerca in campo sociale e socio-sanitario.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

-
- Contrasta, segnala e denuncia situazioni di violenza o di sfruttamento nei confronti di minori e adulti in situazioni di impedimento fisico e/o psicologico, anche quando le persone appaiono consenzienti;
- Mette a disposizione dei cittadini le proprie competenze costantemente aggiornate;
 - Garantisce riservatezza e rispetto della privacy;
- Contribuisce a promuovere una cultura della solidarietà e di accettazione delle diversità, favorendo o promuovendo iniziative di partecipazione volte a costruire comunità accoglienti e rispettose dei diritti di tutti;
- Promuove processi di maturazione e responsabilizzazione sociale e civica, favorendo percorsi di crescita anche collettivi che sviluppino sinergie, forme di autorganizzazione e autogestione;
- Riconosce i propri limiti e le proprie risorse, analizza attentamente la realtà sociale in cui opera e ha una adeguata considerazione del contesto culturale e valoriale;
- Contribuisce alla promozione, allo sviluppo ed al sostegno di politiche sociali integrate, favorevoli alla emancipazione di individui e gruppi marginali, migliorando così la loro qualità di vita;
 - Si adopera per la soluzione di possibili contrasti nell'interesse della collettività;
- Sollecita l'attenzione e l'intervento delle istituzioni, per situazioni di abbandono, povertà, rischi sociali o disagi non sufficientemente tutelati;
- Conosce i soggetti attivi in campo sociale (sia privati che pubblici) ne ricerca la collaborazione e contribuisce alla realizzazione di un sistema di rete integrato;
- Promuove e sostiene lo sviluppo locale della comunità, favorisce la creazione nei territori di un sistema diffuso di opportunità per la crescita del capitale sociale;
- Intercetta ed esplicita, attraverso le sue competenze e gli strumenti professionali a sua disposizione le esigenze di tutte le persone onde garantire per esse servizi sociali, sanitari, educativi e di inserimento lavorativo accessibili a tutti;
- Riconosce i servizi socio sanitari ed educativi come "pubblici" (anche quando sono progettati e realizzati dalla cooperazione sociale), in quanto rispondono agli interessi dell'intera collettività e a regole di equità;
- Garantisce le condizioni materiali per promuovere la partecipazione dei cittadini e degli utenti alla progettazione e valutazione dei servizi.

ELPENDU' scrl . Consorzio fra Cooperative Sociali

70042 Mola di Bari (BA) – Via Ricciotto Canudo n. 12 – Tel ++39.080.47.37.580 – 080.47.37.587 fax ++39.080.47.31.042

e-mail: elpendu@elpendu.it – Sito Internet: www.elpendu.it

Codice Fiscale-P.IVA 04645010721 – Camera di Commercio di Bari n. 326646



| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Sistema Qualità certificato</p>  <p>ISO 9001:2000 Certificato n° 15 100 85405</p> | <p>Certificazione Etica Sistema Gestione della Responsabilità Sociale</p>  <p>SA 8000:2001 Certified Social Accountability System</p> <p>SA 8000:2001 Certificato n° SA-367</p> | <p>Progettazione ed erogazione di corsi di formazione professionale;</p> <p>Progettazione e gestione di iniziative in ambito nazionale e comunitario nel settore socio-sanitario e per l'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati;</p> <p>Pratica delle pari opportunità di genere e diffusione delle buone prassi nelle cooperative consorziate;</p> <p>Ricerca in campo sociale e socio-sanitario.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

3 – Attuazione del Codice Etico

Le cooperative socie, i dipendenti ed i collaboratori del Consorzio Elpendù sono tenuti all'accettazione e al rispetto del Codice Etico.

L'attuazione del Codice Etico è affidato ad un Comitato Etico formato da tre persone di riconosciuto ed elevato profilo etico e professionale scelte esclusivamente al di fuori dei rapporti di lavoro, professionale e di consulenza del Consorzio Elpendù e delle cooperative socie.

I componenti del Comitato Etico durano in carica 5 anni e possono essere riconfermati per tre mandati.

I componenti del Comitato Etico non possono avere rapporti professionali di collaborazione con il Consorzio Elpendù e con le Cooperative socie.

Il Comitato Etico sovrintende alla corretta applicazione del Codice Etico e, qualora ne ravvisi la necessità, fa proposte agli Organismi Statutari che, nella loro autonomia, adottano i necessari interventi.

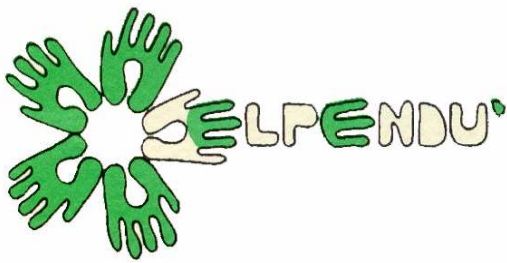
L'attività del Comitato Etico è disciplinata da apposito regolamento.

ELPENDU' scrl . Consorzio fra Cooperative Sociali

70042 Mola di Bari (BA) – Via Ricciotto Canudo n. 12 – Tel ++39.080.47.37.580 – 080.47.37.587 fax ++39.080.47.31.042

e-mail: elpendu@elpendu.it – Sito Internet: www.elpendu.it

Codice Fiscale-P.IVA 04645010721 – Camera di Commercio di Bari n. 326646



Sistema Qualità
certificato



ISO 9001:2000
Certificato
n° 15 100 85405

Certificazione Etica
Sistema Gestione della
Responsabilità Sociale



SA 8000:2001
Certificato
n° SA-367

Progettazione ed erogazione di corsi di
formazione professionale;

Progettazione e gestione di iniziative in
ambito nazionale e comunitario nel settore
socio-sanitario e per l'inserimento lavorativo
di soggetti socialmente svantaggiati;

Pratica delle pari opportunità di genere e
diffusione delle buone prassi nelle
cooperative consorziate;

Ricerca in campo sociale e socio-sanitario.

Regolamento del Comitato Etico

ELPENDU' scrl . Consorzio fra Cooperative Sociali

70042 Mola di Bari (BA) – Via Ricciotto Canudo n. 12 – Tel ++39.080.47.37.580 – 080.47.37.587 fax ++39.080.47.31.042

e-mail: elpendu@elpendu.it – Sito Internet: www.elpendu.it

Codice Fiscale-P.IVA 04645010721 – Camera di Commercio di Bari n. 326646

Albo Nazionale delle società Cooperative n. A163730 - Albo Reg.le pugliese delle Coop. Sociali, sezione C, progressivo n. 5



| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Sistema Qualità certificato</p>  <p>ISO 9001:2000 Certificato n° 15 100 85405</p> | <p>Certificazione Etica Sistema Gestione della Responsabilità Sociale</p>  <p>SA 8000:2001 Certified Social Accountability System</p> <p>SA 8000:2001 Certificato n° SA-367</p> | <p>Progettazione ed erogazione di corsi di formazione professionale;</p> <p>Progettazione e gestione di iniziative in ambito nazionale e comunitario nel settore socio-sanitario e per l'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati;</p> <p>Pratica delle pari opportunità di genere e diffusione delle buone prassi nelle cooperative consorziate;</p> <p>Ricerca in campo sociale e socio-sanitario.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Regolamento Comitato Etico

Art. 1 - Costituzione del Comitato Etico

E' costituito il Comitato Etico (CE) , organismo composto da tre componenti scelti tra persone di alto profilo etico.

I componenti il CE sono eletti dall'Assemblea e durano in carica cinque anni.

La carica di componente il CE non è delegabile.

Per tale carica e' previsto solo il rimborso, su richiesta, delle spese sostenute a piè di lista.

Art. 2 - Funzione del Comitato Etico

Al CE spetta "una funzione consultiva e propositiva affinché il Consorzio Elpendù si sviluppi nell'ambito degli scopi stabiliti dallo Statuto e nel rispetto del Codice Etico.

Art. 3 - Designazione dei candidati

Il Consiglio d'Amministrazione notifica ai soci il rinnovo del CE almeno quattro mesi prima della data prevista per l'Assemblea in cui avviene l'elezione affinché possa aver luogo l'individuazione e la segnalazione dei candidati.

Ogni candidatura deve essere accompagnata da una scheda che presenti il profilo del candidato e da una dichiarazione preventiva dello stesso sulla sua disponibilità a ricoprire tale incarico.

Il Consiglio d'Amministrazione mette a disposizione dei soci tutte le candidature di cui sopra almeno 30 giorni prima della data prevista per l'Assemblea nella quale avviene l'elezione del CE.

ELPENDU' scrl . Consorzio fra Cooperative Sociali

70042 Mola di Bari (BA) – Via Ricciotto Canudo n. 12 – Tel ++39.080.47.37.580 – 080.47.37.587 fax ++39.080.47.31.042

e-mail: elpendu@elpendu.it – Sito Internet: www.elpendu.it

Codice Fiscale-P.IVA 04645010721 – Camera di Commercio di Bari n. 326646

Albo Nazionale delle società Cooperative n. A163730 - Albo Reg.le pugliese delle Coop. Sociali, sezione C, progressivo n. 5



| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Sistema Qualità certificato</p>  <p>ISO 9001:2000 Certificato n° 15 100 85405</p> | <p>Certificazione Etica Sistema Gestione della Responsabilità Sociale</p>  <p>SA 8000:2001 Certificato n° SA-367</p> | <p>Progettazione ed erogazione di corsi di formazione professionale;</p> <p>Progettazione e gestione di iniziative in ambito nazionale e comunitario nel settore socio-sanitario e per l'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati;</p> <p>Pratica delle pari opportunità di genere e diffusione delle buone prassi nelle cooperative consorziate;</p> <p>Ricerca in campo sociale e socio-sanitario.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Art. 4 : Cause di incompatibilità

Per assicurare la necessaria trasparenza e indipendenza di giudizio, la nomina a membro del CE è incompatibile con i seguenti ruoli e incarichi:

- componente del Consiglio d'Amministrazione e del Collegio Sindacale del Consorzio Elpendù e delle Cooperative socie
- Ministro, Sottosegretario di Stato o Parlamentare nazionale o europeo;
- Presidente, Assessore e Consigliere Regionale o Consigliere Provinciale;
- Presidente o Assessore Provinciale;
- Sindaco o Assessore di Comune;
- Presidente o Responsabile politico o legale a livello regionale di organizzazioni di rappresentanza dei potenziali fruitori dell'attività del Consorzio.

Non possono essere inoltre nominati membri del CE tutti coloro che abbiano rapporti di lavoro anche autonomo, collaborazioni e consulenze, con il Consorzio Elpendù e le Cooperative Associate.

Art.5 - Cause di ineleggibilità, di decadenza e di rinuncia

Non possono essere eletti alla carica di componente del CE coloro che abbiano subito condanne o abbiano procedimenti penali pendenti a proprio carico, che amministrino imprese od organizzazioni che, anche in modo indiretto, ostacolano lo sviluppo umano o contribuiscono a violare i diritti fondamentali della persona, e che si trovano comunque nelle condizioni ostative previste dal Codice Etico del Consorzio Elpendù.

L'Assemblea può derogare alle disposizioni contenute nel precedente comma per ciò che attiene ai procedimenti penali o condanne relative a scelte di obiezione di coscienza.

Nel caso in cui un componente risulti assente ingiustificato per più di due volte consecutive alle riunioni del CE decade dall'incarico salvo contraria deliberazione dello stesso Comitato.

ELPENDU' scrl . Consorzio fra Cooperative Sociali

70042 Mola di Bari (BA) – Via Ricciotto Canudo n. 12 – Tel ++39.080.47.37.580 – 080.47.37.587 fax ++39.080.47.31.042

e-mail: elpendu@elpendu.it – Sito Internet: www.elpendu.it

Codice Fiscale-P.IVA 04645010721 – Camera di Commercio di Bari n. 326646

Albo Nazionale delle società Cooperative n. A163730 - Albo Reg.le pugliese delle Coop. Sociali, sezione C, progressivo n. 5



| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Sistema Qualità certificato</p>  <p>ISO 9001:2000 Certificato n° 15 100 85405</p> | <p>Certificazione Etica Sistema Gestione della Responsabilità Sociale</p>  <p>SA 8000:2001 Certificato n° SA-367</p> | <p>Progettazione ed erogazione di corsi di formazione professionale;</p> <p>Progettazione e gestione di iniziative in ambito nazionale e comunitario nel settore socio-sanitario e per l'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati;</p> <p>Pratica delle pari opportunità di genere e diffusione delle buone prassi nelle cooperative consorziate;</p> <p>Ricerca in campo sociale e socio-sanitario.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Qualora un membro del CE sia chiamato a ricoprire uno degli incarichi o ruoli indicati nell'art.4, egli decade automaticamente.

Qualora un membro del CE intenda rinunciare all'incarico deve darne pronta e motivata comunicazione al CE ed al Consiglio di Amministrazione affinché quest'ultimo possa informarne i soci.

L'integrazione del CE, in caso di rinuncia o di decadenza di uno dei membri, avviene nella prima assemblea dei soci utile.

Art. 6 - Presidenza

Il CE elegge tra i suoi componenti un Presidente ed un Vicepresidente che durano in carica per l'intero mandato.

Art. 7 - Convocazione

Il CE si riunisce presso la sede del Consorzio, su convocazione del Presidente oppure, in caso di sua assenza o impedimento, del Vicepresidente.

L'avviso di convocazione ai membri deve essere inviato - o via posta, o via fax o via posta elettronica - con almeno 15 giorni di anticipo dalla data di riunione e deve contenere l'ordine del giorno della stessa.

Il CE si riunisce altresì per iniziativa di almeno la metà dei suoi componenti.

Art. 8 - Validità della riunione e delle delibere

Il CE è validamente costituito quando sia presente la maggioranza assoluta dei suoi componenti.

Le deliberazioni del CE sono valide se assunte dalla maggioranza assoluta dei membri presenti alla votazione.

Art. 9 - Scioglimento del Comitato

Il CE è sciolto qualora venga meno la maggioranza dei suoi componenti o vi sia una comprovata evidenza di impossibilità di funzionamento dello stesso Comitato.

ELPENDU' scrl . Consorzio fra Cooperative Sociali

70042 Mola di Bari (BA) – Via Ricciotto Canudo n. 12 – Tel ++39.080.47.37.580 – 080.47.37.587 fax ++39.080.47.31.042

e-mail: elpendu@elpendu.it – Sito Internet: www.elpendu.it

Codice Fiscale-P.IVA 04645010721 – Camera di Commercio di Bari n. 326646

Albo Nazionale delle società Cooperative n. A163730 - Albo Reg.le pugliese delle Coop. Sociali, sezione C, progressivo n. 5



| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Sistema Qualità certificato</p>  <p>ISO 9001:2000 Certificato n° 15 100 85405</p> | <p>Certificazione Etica Sistema Gestione della Responsabilità Sociale</p>  <p>SA 8000:2001 Certificato n° SA-367</p> | <p>Progettazione ed erogazione di corsi di formazione professionale;</p> <p>Progettazione e gestione di iniziative in ambito nazionale e comunitario nel settore socio-sanitario e per l'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati;</p> <p>Pratica delle pari opportunità di genere e diffusione delle buone prassi nelle cooperative consorziate;</p> <p>Ricerca in campo sociale e socio-sanitario.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Il Consiglio di Amministrazione provvede ad informare prontamente i soci di tale situazione e ad avviare la procedura prevista dall'art. 3 del presente regolamento per il rinnovo dell'organismo. La prima assemblea utile dichiara lo scioglimento del CE precedente e provvede alla elezione del nuovo CE.

Art. 10 - Compiti

Il CE vigila affinché ogni atto del Consorzio e delle Cooperative socie sia rispondente a quanto previsto dal Codice Etico e alle indicazioni di carattere generale fornite dall'Assemblea dei soci. A tal proposito può accedere alla documentazione, prodotta dagli organi e organismi del Consorzio, necessaria affinché esso possa svolgere le funzioni attribuitegli.

Inoltre il CE:

1. collabora alla stesura del Codice Etico di Elpendù ed al suo aggiornamento;
2. risponde ad eventuali quesiti, posti da organi del Consorzio e delle Cooperative socie;
3. può partecipare alle sedute del Consiglio d'Amministrazione;
4. può sottoporre al Consiglio d'Amministrazione:
 - proposte di modifiche o integrazioni al Codice Etico ed ai regolamenti societari;
 - strumenti di formazione, da affiancare a quelli previsti dagli altri organi del Consorzio, indirizzati agli operatori e agli amministratori della società;
 - collaborazioni con istituti e centri di ricerca italiani ed esteri;
 - studi ed analisi sull'evoluzione del concetto di impresa sociale e di eticità nei servizi alla persona.

Ogni osservazione del CE, comprensiva di eventuali proposte di adeguamento, è inviata in forma scritta al Consiglio di Amministrazione che la esamina nella prima seduta utile e in merito alla quale è tenuto a rispondere per iscritto.

Art. 11 - Informazione ai soci e relazione annuale

Il CE "della sua attività informa l'Assemblea dei soci una volta all'anno, in occasione dell'approvazione del bilancio" redigendo una relazione, sottoscritta da tutti i suoi componenti.

ELPENDU' scrl . Consorzio fra Cooperative Sociali

70042 Mola di Bari (BA) – Via Ricciotto Canudo n. 12 – Tel ++39.080.47.37.580 – 080.47.37.587 fax ++39.080.47.31.042

e-mail: elpendu@elpendu.it – Sito Internet: www.elpendu.it

Codice Fiscale-P.IVA 04645010721 – Camera di Commercio di Bari n. 326646

Albo Nazionale delle società Cooperative n. A163730 - Albo Reg.le pugliese delle Coop. Sociali, sezione C, progressivo n. 5



| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Sistema Qualità certificato</p>  <p>ISO 9001:2000 Certificato n° 15 100 85405</p> | <p>Certificazione Etica Sistema Gestione della Responsabilità Sociale</p>  <p>SA 8000:2001 Certified Social Accountability System</p> <p>SA 8000:2001 Certificato n° SA-367</p> | <p>Progettazione ed erogazione di corsi di formazione professionale;</p> <p>Progettazione e gestione di iniziative in ambito nazionale e comunitario nel settore socio-sanitario e per l'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati;</p> <p>Pratica delle pari opportunità di genere e diffusione delle buone prassi nelle cooperative consorziate;</p> <p>Ricerca in campo sociale e socio-sanitario.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Art. 12 - Strumenti operativi

Il Consorzio Elpendù, per lo svolgimento delle funzioni del CE, mette a disposizione un servizio di segreteria organizzativa e si impegna a fornire le risorse economiche necessarie.

ELPENDU' scrl . Consorzio fra Cooperative Sociali

70042 Mola di Bari (BA) – Via Ricciotto Canudo n. 12 – Tel ++39.080.47.37.580 – 080.47.37.587 fax ++39.080.47.31.042

e-mail: elpendu@elpendu.it – Sito Internet: www.elpendu.it

Codice Fiscale-P.IVA 04645010721 – Camera di Commercio di Bari n. 326646

Albo Nazionale delle società Cooperative n. A163730 - Albo Reg.le pugliese delle Coop. Sociali, sezione C, progressivo n. 5



| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Sistema Qualità certificato</p>  <p>ISO 9001:2000 Certificato n° 15 100 85405</p> | <p>Certificazione Etica Sistema Gestione della Responsabilità Sociale</p>  <p>SA 8000:2001 Certificato n° SA-367</p> | <p>Progettazione ed erogazione di corsi di formazione professionale;</p> <p>Progettazione e gestione di iniziative in ambito nazionale e comunitario nel settore socio-sanitario e per l'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati;</p> <p>Pratica delle pari opportunità di genere e diffusione delle buone prassi nelle cooperative consorziate;</p> <p>Ricerca in campo sociale e socio-sanitario.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Composizione del Comitato Etico

Eletto dall'Assemblea Generale dei Soci del 19 Giugno 2006

- Costanza Fanelli – Presidente Nazionale di Legacoopsociali
- Don Ciccio Savino – Parroco Basilica Santi Medici e Presidente Fondazione SS Medici – Bitonto
- Prof. Enzo Persichella – Docente Università degli studi di Bari

ELPENDU' scrl . Consorzio fra Cooperative Sociali

70042 Mola di Bari (BA) – Via Ricciotto Canudo n. 12 – Tel ++39.080.47.37.580 – 080.47.37.587 fax ++39.080.47.31.042

e-mail: elpendu@elpendu.it – Sito Internet: www.elpendu.it

Codice Fiscale-P.IVA 04645010721 – Camera di Commercio di Bari n. 326646

Albo Nazionale delle società Cooperative n. A163730 - Albo Reg. Ie pugliese delle Coop. Sociali, sezione C, progressivo n. 5